

# パナック工業株式会社「行動計画」

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。また、工場で働く姿を子どもたちに見せることで次世代育成支援対策とし行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1： 地域の子どもの工場見学の受け入れを行う。

〈対策〉

- 2021年 5月～ 受け入れについて検討開始
- 2021年 6月～ 関係行政機関との連携
- 2021年 7月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 2021年 7月～ 社員への周知
- 2021年 8月～ 工場見学実施

目標2： 地域の中高生のインターン受け入れを行う。

〈対策〉

- 2021年 5月～ 受け入れについて検討開始
- 2021年 6月～ 関係行政機関との連携
- 2021年 7月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 2021年 7月～ 社員への周知
- 2021年 8月～ インターン実施

目標3： 年1回 育児や介護等についての諸制度を従業員に教育する。

〈対策〉

- 2021年 8月～ 実施内容の検討
- 2021年10月～ 従業員向け教育の実施



当社イメージキャラクター 『パナ君』